



ÅPENHETSLOVEN

RAPPORT
JUNI 2023

post@nordicmining.com



INNHold

| | |
|--|-----------|
| 1. Selskapets rapport etter Åpenhetsloven | 4 |
| 2. Om konsernet | 5 |
| 2.1. Ansvar | 5 |
| 3. Aktsomhetsvurderingen | 6 |
| 3.1. Aktsomhet | 6 |
| 3.2. Etsiske retningslinjer | 6 |
| 3.3. Risikostyring | 6 |
| 3.4. Revisjoner og verifikasjoner | 7 |
| 3.5. Varsling – «Whistleblowing» | 7 |
| 4. Tiltak for å stanse forebygge eller begrense negative konsekvenser | 8 |
| 5. Gjennomføring og resultater av tiltak | 9 |
| 5.1. Rutiner for overvåking | 9 |
| 5.2. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshaver | 9 |
| 6. Resultat av aktsomhetsvurdering for 2023 | 10 |
| 6.1. Engebøprosjektet | 10 |
| 6.2. Resultat | 10 |



REDGJØRELSE

Nordic Mining har forpliktet seg til å drive sin virksomhet i henhold til FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter. Vi respekterer internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, inklusive de som er nedfelt i verdenserklæringen om menneskerettigheter, FN-konvensjonen om sivile og politiske rettigheter, FN-konvensjonen om økonomiske, sosiale og kulturelle rettigheter, den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) erklæring om grunnleggende prinsipper og rettigheter i arbeidslivet og gjeldende standarder innenfor den internasjonale humanitærretten.

1. SELSKAPETS RAPPORT ETTER ÅPENHETSLOVEN

Rapporten er basert på aktsomhetsvurderinger utført i perioden: 1. juli 2022–31. mai 2023

Aktsomhetsvurderingen gjelder for hele konsernet, med mindre annet er nærmere spesifisert i rapporten.

Som ledd i dette arbeidet har Nordic Mining gjort en kartlegging av vår verdikjede for å få en oversikt over potensiell risiko for at det kan forekomme brudd på menneskerettighetene eller uanstendig arbeidsforhold. Ved å utføre aktsomhetsvurderinger kan vi stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser som kan knyttes direkte eller indirekte til vår virksomhet. Arbeidet med aktsomhetsvurderingene ble vedtatt i styremøte mai 2023, og det er styret i Nordic Mining ASA som er ansvarlig for at virksomheten følger gjeldende krav i «Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold» også kalt åpenhetsloven.



Denne rapporten gir en vurdering av vår virksomhet og verdikjede. Alle våre leverandører plikter å besvare spørsmål i forbindelse med kartleggingen, og alle leverandører må signere en samarbeidsavtale og godkjenne Nordic Mining sine

etiske retningslinjer for leverandører. Dersom våre leverandører ikke overholder våre etiske retningslinjer, vil Nordic Mining følge opp leverandøren for å vurdere endringer som er nødvendige hos den aktuelle leverandøren

for å imøtegå retningslinjene dersom ingen forbedringer forekommer, kan selskapet avslutte samarbeid med leverandøren.

2. OM KONSERNET

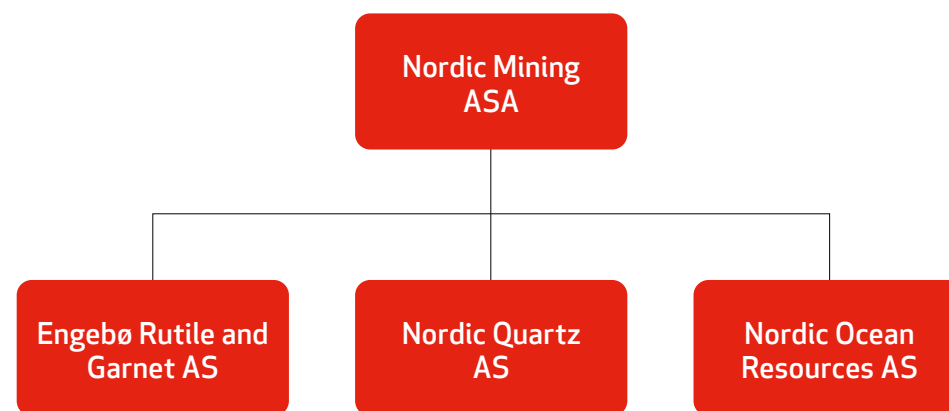
Verden er i en omstilling for en bedre og mer bærekraftig fremtid. I utviklingen av grønn energiproduksjon, fossilfri transport og global kommunikasjon, spiller mineraler en stadig viktigere rolle.

Nordic Mining har tatt rollen som initiativtaker innen skandinavisk gruvedrift, og vil bidra positivt til et mer bærekraftig samfunn. Nordic Mining er en langsiktig industriell aktør med mål om å utvikle det geologiske potensialet i Norden til bærekraftige virksomheter. Med utgangspunkt i mineraler og malm vil vi fokusere på hvordan vi kan øke verdien og redusere fotavtrykket fra gruvedrift ved å utfordre de tradisjonelle verdikjedene.

Vi har et langsiktig perspektiv og ønsker å være kjent vårt ansvar og vår pålitelighet i forhold til ansatte, myndigheter, lokalsamfunn, forretningsforbindelser og andre interessenter.

Nordic Mining er klar over selskapets sosiale rolle og dens betydning. Mineralnæringen fyller viktige samfunnsfunksjoner ved å dekke samfunnets behov for ulike mineraler. Mineraler brukes i en rekke produkter innen bygg og anlegg, transport, miljøteknologi, elektronikk, kjemiske produkter og mye mer. Nordic Mining fokuserer på eksklusive mineraler og metaller som er viktige for positiv, bærekraftig samfunnsutvikling. Våre nåværende og fremtidige produkter vil dermed inngå i verdikjeder og applikasjoner med et positivt bidrag til samfunnet.

Gruvedrift er lokalisert der mineralforekomstene er. Disse lokasjonene ligger ofte i regioner hvor virksomheten har stor betydning på grunn av størrelse og potensial for arbeidsplasser og verdiskaping. Vi gleder oss til å utvikle vår rolle i samarbeid med våre ansatte, kommuner, lokalt/regionalt næringsliv og samfunnet som helhet.



2.1. Ansvar

Konserndirektør og ledergruppen i Nordic Mining og ledelse i konsernets datterselskap er ansvarlig for overholdelse av denne loven, og skal sammen med styret beslutte eventuelle tiltak i de tilfeller det avdekkes brudd eller mistanker om brudd på grunnleggende

menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden i den hensikt å kunne forbygge eller rette opp i feil eller mangler. Rapportering og kommunikasjon av slike hendelser gjøres etter krav i «*Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*».

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN

3.1. Aktsomhet

Konsernledelsen i Nordic Mining skal sørge for at det er etablert bærekraftige styringssystem i alle enheter, inkludert hos leverandører, underleverandører og forretningspartnere (hvor aktuelt), for å fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt overholde til enhver tid gjeldende krav. Styringssystemet for åpenhetsloven består av retningslinjer, prosesser, prosedyrer, styringsstruktur, resultatmål, med mer i tråd med Nordic Minings visjon, misjon, forretningskontekst og strategiske retning som dekker alle selskap i Nordic Mining konsernet.

Konsernledelsen forplikter seg til å utforme, utvikle, implementere, vedlikeholde, kontinuerlig forbedre og overholde åpenhetsloven og andre gjeldende forskriftskrav i alle sine enheter, inkludert leverandører og underleverandører.

Nordic Minings samarbeid med leverandører skal fremme åpenhetslovens formål. Det innebærer respekt for grunnleggende menneskerettigheter og

anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og å sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

For datterselskapet Engebø Rutile and Garnet AS, har Nordic Mining kontraktfestet krav til «CSR – Corporate Social Responsibility», for alle entreprenører og for leverandører av prosjektstøtte/-ledelse. Alt personell skal i tillegg bekrefte at de har lest og forstått Nordic Mining sin «Code of Conduct».

3.2. Etiske retningslinjer

De etiske retningslinjene reflekterer vår forpliktelse til å etablere en kultur som er tuftet på ærlighet, integritet, ansvarlighet og respekt for våre ansatte, leverandører, kunder, forretningspartnere og for de lokalsamfunnene selskapet opererer i.

Retningslinjene er ment å gi informasjon og veiledning til ansatte, kontraktsparter og andre som engasjerer seg i arbeid for

eller med Nordic Mining om den etiske oppførselen som forventes av dem.

Retningslinjene er et overordnet rammeverk, underbygget av bedriftens øvrige reglement og prosedyrer, policy-dokumenter og andre verktøy. Det vil være situasjoner som krever etisk beslutningstaking som kanskje ikke dekkes i retningslinjene. I en slik situasjonen er det alle ansattes ansvar å gjennomgå de relevante policy-dokumentene og søke råd fra sin leder etter behov.

Vi forventer høy standard for profesjonell og etisk oppførsel. Vårt omdømme er viktig for vår suksess. Ingen i selskapet skal oppnå resultater gjennom brudd på lover eller forskrifter, eller gjennom uetisk adferd.

3.3. Risikostyring

Nordic Mining gjennomfører risikobaserte leverandørvurderinger basert på informasjonen som gjøres kjent for oss gjennom egne prosesser og erfaringer.

Nordic Mining gjennomfører risiko-prosesser gjennom standardiserte flyter som baserer seg på ISO 31000, med noen tilpasninger til åpenhetsloven. Nordic Mining har anskaffet seg «Transparency Gate» for å registrere leverandører og gjennomføre kartleggingen. Ved opprettelse av kunder i systemet sendes det ut mail med spørreskjema som skal svares ut. Basert på de innkommende svarene og en knytning mot tilgjengelige kilder, gis en risikoindeksing.

3. AKTSOMHETSVURDERINGEN (forts.)

3.4. Revisjoner og verifikasjoner

Det gjennomføres revisjoner av leverandører der dette anses hensiktsmessig basert på risikovurderingen som er gjort. Revisjoner kan gjøres ved fysisk tilstedeværelse hos leverandøren, via Teams eller andre virtuelle kommunikasjonsplattformer, eller ved å etterspørre konkret informasjon som må dokumenteres eller fremvises.

Nordic Mining gjennomfører ordinære kvalitetsrevisjoner av leverandører med bakgrunn kvalitetsmessige eller tekniske leveranser. Det vil samtidig bli gjennomført en overordnet vurdering av leverandørens arbeidsvilkår og helhet.

3.5. Varsling – «Whistleblowing»

Vi oppfordrer alle til å si ifra dersom man blir oppmerksom på potensielle brudd på selskapets retningslinjer, eller gjeldende lover og forskrifter.

Selskapet tolererer ingen form for gjengjeldelse (straff) mot en person som i god tro, og på en ansvarlig måte, varsler om et mulig brudd.



Selskapet har utarbeidet egne varslingsrutiner som er tilgjengelig via vårt intranett. Et mistenkt eller faktisk kritikkverdig forhold kan varsles konfidensielt gjennom vårt varslings-

system. Rapporteringen kan være relatert til mislighold, kritikkverdig ledelse og intensjonell kritikkverdig adferd slik som bevisst brudd på lover, regler, policyer og våre retningslinjer.

Varslingskanal for både interne og eksterne vil publiseres innen kort tid på www.nordicmining.com der det vil være mulig å varsle både anonymt og med navn.

4. TILTAK FOR Å STANSE FOREBYGGE ELLER BEGRENSE NEGATIVE KONSEKVENSER



Nordic Mining vil alltid tilstrebe å hjelpe og veilede leverandører så godt vi kan for å løfte bedriftene til en internasjonale standarder og «best practice».

Ved brudd på retningslinjer har styret i Nordic Mining ASA vedtatt følgende:

«Nordic Mining vil alltid forsøke å støtte og hjelpe leverandører å bli bedre på de områder vi har mulighet og kompetanse til å støtte opp for å få et mer bærekraftig samfunn. Ved gjentatte brudd og uten tegn til bedring, skal Nordic Mining ta stilling til om det er nødvendig å avslutte samarbeidet med leverandøren. Nordic Mining vil aldri, under noen omstendigheter akseptere barnearbeid eller andre grove brudd på menneskerettigheter i sin leverandørkjede».

5. GJENNOMFØRING OG RESULTATER AV TILTAK

Nordic Mining vil måle, analysere, evaluere, overvåke og kontinuerlig forbedre de interne styringssystemene og prosedyrene for å sikre fortsatt overholdelse av forskriftene i alle Nordic Minings selskap. Selskapet vil og styrke internrevisjonen som skal revidere Nordic Minings styringssystemer, inkludert leverandører og underleverandører, for å sikre fortsatt overholdelse av forskrifter og retningslinjer.

5.1. Rutiner for overvåking

Det skal avholdes arbeidsmøte for gjennomføring av aktsomhetsvurderinger minst 2 ganger årlig, dette legges inn i selskapets årshjul. I arbeidsmøtet foretas risikokartlegging knyttet til våre innkjøp av varer og tjenester. Nordic Mining søker tilgjengelig informasjon om leverandørkjeder og kartlegging av risiko fra bransjeforeninger som vi er tilknyttet og fra andre eksterne kilder.

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal områder for forbedring og tiltak prioriteres. Resultatet av risikokartlegging dokumenteres i en skriftlig

redegjørelse. Den skriftlige redegjørelsen fra våre aktsomhetsvurderinger legges i tråd med åpenhetsloven ut lett tilgjengelig på vår hjemmeside.

Vi opplyser i tråd med åpenhetsloven i årsberetningen om hvor redegjørelsen er tilgjengelig og oppdaterer og offentliggjør redegjørelsen innen 30. juni hvert år.

5.2. Tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning/skade

Basert på risikokartlegging og prioritering/vesentlighetsvurdering skal konkrete tiltak vurderes og besluttes av ledergruppen. Tiltak kan gjennomføres direkte ovenfor leverandører/grossister for vår virksomhet eller ved en felleshenvendelse fra bransjen gjennom bransjeforening eller andre samarbeidspartnere.

5.3. Kommunikasjon med berørte interessenter og rettighetshaver

Enhver har ihht. åpenhetsloven ved skriftlig forespørsel rett på informasjon om hvordan vår virksomhet håndterer faktiske og potensielle negative

konsekvenser knyttet menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i våre leverandørkjeder. Dette omfatter både generell informasjon og informasjon knyttet til en særskilt vare eller tjeneste som virksomheten tilbyr.

Dersom vi mottar krav om informasjon, skal ansvarlig/innkjøper kontaktes for besvarelse og håndtering av informasjonskravet.

I arbeidsmøtet skal ansvarlige/innkjøpere, sørge for oppfølging og evaluering av tiltak.

Gjennom Transparency Gate vil det være mulig å etterspør informasjon knyttet til Åpenhetsloven, og Nordic Mining vil saksbehandle forespørselene etter til enhver tid gjeldende regler.

6. RESULTAT AV AKTSOMHETSVURDERING FOR 2023

Det er til dags dato ikke identifisert noen leverandører som utgjør en risiko hvor Nordic Mining har en direkte påvirkning. Nordic Mining er i en vekstfase som konsern generelt. Med unntak av et stort internasjonalt konsultentselskap, brukes i hovedsak norske bedrifter som konsultentselskap, finans-/ forsikrings-selskap og større leverandører av IT og annet kommunikasjonsutstyr.

Alle ansatte og innleide konsulenter som skal jobbe for Nordic Mining konsernet over tid er pålagt og lese og bekrefte at de skal etterleve Nordic Minings Code of Conduct.

6.1. Engebøprosjektet

Alle våre leverandører av prosjektstyringstjenester og entreprenører har krav om en forsvarlig styring av bedriften. Det er lagt til kontraktsfestet krav om CSR – Corporate Social Responsibility, på norsk: «bedriftenes samfunnsansvar». Dette er også nærmere beskrevet i Stortingsmelding nr 10 (2008-2009). Krav om forsvarlig arbeidsmiljø og ansvarlige arbeidsforhold vil være en del av oppfølgingen ved bestilling av nytt utstyr og valg av nye leverandører.

Leverandører vil risikovurderes etter behov og en overordnet vurdering i prosjektledelsen.

Alle leverandører er forelagt krav i anbudsfasen som dekker deler av kravet rundt forsvarlig arbeidsmiljø og ansvarlig arbeidsforhold. HMS arbeidet til de ulike leverandørene blir evaluert som del av prosessen ved valg av utstyrsleverandører. Dette er fremdeles et pågående arbeid å tegne avtaler med leverandører. Flere av våre leverandører er store multinasjonale selskap som har gode beskrivelser og rutiner rundt deres CSR arbeid, både internt og mot underleverandører.

6.2. Resultat

Nordic Mining har per dags dato ikke avdekket eller blitt gjort kjent med at brudd på de krav som stilles i «*Lov om åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold*».

Dette er et pågående arbeid og jobbes med kontinuerlig av konsernet og i datterselskapene.

